

# Správa o Environmentalnej a Sociálnej Udržateľnosti v Súlade s GRI

Ako organizácia sme hlboko odhodlaní podporovať udržateľnosť vo všetkých jej formách - ekologickej, sociálnej a ekonomickej.

Tento dokument popisuje naše snahy v oblasti environmentálnej a sociálnej udržateľnosti, a to v súlade s pokynmi **Global Reporting Initiative (GRI)**, najmä s bodmi

GRI 1: Strategický prístup - Naša stratégia v oblasti udržateľnosti obsahuje zahrnutie environmentálnych a sociálnych aspektov do našich procesov a rozhodnutí. Rozvíjame projekty zamerané na minimalizáciu environmentálnej záťaže a podporujeme sociálnu inklúziu a prosperity.

GRI 2-3: Lokalita operácií - Naše operácie sú rozšírené na Slovensku, kde vynakladáme všetko úsilie, aby sme minimalizovali vplyv na prírodné prostredie a podporovali sociálnu udržateľnosť. Implementujeme štrukturované procesy a systémy zamerané na minimalizáciu emisií, odpadu a spotreby zdrojov.

GRI 2-4: Lokalita sídla - Naše hlavné sídlo sa nachádza v Senci. Dodržiavame najvyššie environmentálne normy pri prevádzke našej spoločnosti. Používame zelené technológie a zásady na zníženie našej uhlíkovej stopy.

GRI 2-7: Hlavné trhy - Aktívne identifikujeme a monitorujeme naše hlavné trhy na úrovni krajín, regiónov a sektorov s prihliadnutím na sociálne a environmentálne potreby rôznych skupín zákazníkov. Snažíme sa naše produkty a služby prispôbovať tak, aby podporovali udržateľnosť na týchto trhoch.

GRI 2-22: Vplyv na komunity - Rešpektujeme komunity, v ktorých pôsobíme, a usilujeme sa ich podporovať prostredníctvom zamestnaneckých príležitostí, zdravých pracovných podmienok a sociálnych programov.

GRI 203-1 je indikátor Global Reporting Initiative (GRI), ktorý sa zaoberá pomerom žien a mužov vo vrcholovom vedení organizácie – naša spoločnosť nerobí rozdiely pri výbere zamestnancov do vrcholového manažmentu.

GRI 205-2: Tréninky a poradenstvo v oblasti boja proti korupcii - pravidelne poskytujeme našim zamestnancom školenia a poradenstvo v oblasti prevencie korupcie a neetického správania na identifikáciu a riešenie potenciálnych problémov s korupciou.

GRI 305-5 sa vzťahuje na celkové priame a nepriame emisie skleníkových plynov z podnikových a prevádzkových činností. Naša spoločnosť má spočítanú CO<sub>2</sub>e, realizuje fotovoltické zdroje elektriny s batériovým úložiskom pre minimalizáciu CO<sub>2</sub>. Monitorujeme a sledujeme emisie skleníkových plynov v priebehu času. Pravidelne zhromažďujeme údaje a vyhodnocujeme ich v porovnaní s cieľmi zníženia emisií.

GRI 306-2 je súčasťou Štandardného globálneho rámca pre správu a hlásenie (GRI) a týka sa priameho a nepriameho využívania vody organizáciou – naša spoločnosť urobila všetky opatrenia na zlepšenie efektívnosti využívania vody. Používame technologické zlepšenia, časové ventily, pohybové senzory a ďalšie opatrenia na minimalizáciu straty vody. Dažďovú vodu z 50 % striech zachytávame na pozemku vybudovanými trativodmi.

GRI 401-2: Správu o zamestnaneckej rozmanitosti nevytvárame nakoľko nový zamestnanci sa zatiaľ ani neuchádzali u nás takéto skupiny osôb, každopádne nerobíme rozdiely pri prípadnom výbere nových zamestnancov pričom, transparentne a zrozumiteľne od komunikujeme v prípade, že táto situácia nastane pre všetky zainteresované strany. V minulosti úspešne zamestnávala naša spoločnosť takéto osoby.

GRI 405-1: Rozmanitosť a rovnosť príležitostí - Zásady rozmanitosti a rovných príležitostí sú zakotvené v našich pracovných postupoch a kultúre. Usilujeme sa o vytvorenie inkluzívneho prostredia, ktoré hodnotí a podporuje rozmanitosť v rámci nášho personálu. Analyzujeme zastúpenie podľa vekových skupín, pohlavia, etnicity a iných relevantných kritérií a usilujeme sa o kontinuálny rozvoj v tejto oblasti.

GRI 405-2. Pravidelne monitorujeme a hodnotíme náš interný systém ohodnocovania s cieľom zabezpečiť, že neexistujú žiadne mzdové rozdiely medzi mužmi a ženami za rovnakú prácu. Poskytujeme transparentné informácie o mzdovej štruktúre a v prípade zistenia neprimeraných rozdielov prijímame nápravné opatrenia.

GRI 403-5: Programy o pracovnej bezpečnosti a zdraví pri práci - vytvárame a implementujeme komplexné programy pre bezpečnosť a zdravie pri práci, ktoré zahŕňajú pravidelné školenia, zdravotné kontroly, hodnotenie rizika a preventívne opatrenia. Externý kvalifikovaný konzultant pravidelne / nepravidelne kontrolujú následne dodržiavanie predpisov. Všetky tieto aktivity sa snažia zmierniť riziko pracovných úrazov a chorôb a zlepšiť spokojnosť a produktivitu našich zamestnancov.

Všetky tieto postupy a princípy sú pre nás nepostrádateľné a sú začlenené do našej korporátnej kultúry a DNA. Budeme pokračovať v upevňovaní týchto hodnôt vo všetkých našich operáciách.

Ing. Július Száraz  
CEO – predseda predstavenstva  
EV-GP a.s.